



ИНТЕРВЬЮ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ЖУРНАЛА «ЛИТЬЕ И МЕТАЛЛУРГИЯ», ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА БЕЛОРУССКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЛИТЕЙЩИКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ, ЛАУРЕАТА ГОСПРЕМИИ РБ, Д-РА ТЕХН. НАУК, ПРОФ. Д. М. КУКУЯ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ПО «БЕЛОРУССКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» А. Н. САВЕНКОМ

Уважаемый Анатолий Николаевич, во-первых, разрешите ещё раз поздравить Вас с назначением на должность генерального директора ПО «БМЗ». В связи с этим хотелось бы более подробно ознакомить наших читателей с Вашей трудовой биографией.

На Белорусский металлургический завод я пришел в 1989 г., после окончания Белорусского политехнического института. Начинал с рабочей

должности травильщика-гальваника сталепроволочного цеха № 2. Был мастером, старшим мастером, заместителем начальника цеха, начальником цеха. В 2000 г. был назначен директором по метизному производству завода. С 2003 г. - заместитель генерального директора по метизному производству. В октябре 2009 г. приказом министра промышленности Республики Беларусь назначен генеральным директором производственного объединения «Белорусский металлургический завод» - генеральным директором Республиканского унитарного предприятия «Белорусский металлургический завод».

Итак, практически вся Ваша трудовая деятельность связана с РУП «БМЗ». Поэтому не могли бы Вы более подробно остановиться на основных, на Ваш взгляд, вехах развития завода?

В качестве основных вех развития БМЗ можно назвать первую плавку (15 октября 1984 г.), пуск сортопрокатного цеха (5 ноября 1984 г.), ввод в эксплуатацию комплекса по производству металлокорда (ноябрь 1987 г. - сталепроволочный цех № 1, в марте 1991 г. - сталепроволочный цех № 2).

Бесспорно, деятельность любого человека, в какой бы области он ни работал, оценивается и запоминается масштабными событиями, в которых ему довелось принимать участие. С 2000 г. на БМЗ проведен ряд реконструкций, которые вывели метизное производство на новый уровень. Своевременность и важность этих преобразований подтверждает тот факт, что наш завод стал четвертым производителем в мире, освоившим супер-



прочный металлокорд, и третьим - ультрапрочный. За это время введены в эксплуатацию новые агрегаты гальваники и бортовой бронзированной проволоки, установка регенерации серной кислоты и ионообменная установка, проведена модернизация канатных машин по проектам специалистов завода. В декабре 2006 г. введен в эксплуатацию сталепроволочный цех № 3. В 2007 - 2008 гг. мы участвовали в выполнении государственной программы по организации производства металлокорда для крупно- и сверхкрупногабаритных шин, выпускаемых на ОАО «Белшина». Этот проект был успешно реализован.

17 марта 2004 г. состоялась международная конференция, на которой были обсуждены перспективы развития трубной промышленности в Республике Беларусь. Эта конференция стала важным шагом на пути принятия решения о строительстве на базе БМЗ нового, трубопрокатного производства.

13 июля 2007 г. трубопрокатный цех проектной мощностью 250 тыс. т труб различного диаметра в год был введен в строй. В пуске трубопрокатного цеха принял участие Президент Республики Беларусь Александр Григорьевич Лукашенко. В ходе организованного в честь этого события митинга Глава государства поблагодарил руководство завода, поставщиков оборудования, строителей за хороший подарок, который они преподнесли не только себе, но и всему белорусскому народу. А. Г. Лукашенко подчеркнул, что достижения БМЗ подтверждают, что коллектив находится на правильном пути и уверенно смотрит в будущее.

В этом году вся металлургическая общественность Беларуси отмечала 25-летие Белорусского металлургического завода. Этот юбилей пришёлся на очень сложное время в мировой экономике. Конечно же, кризис затронул и БМЗ. И вместе с тем, какова сегодня экономическая ситуация на заводе?

Сегодня РУП «БМЗ» - национальное достояние республики, важное градообразующее и, главное, высокотехнологичное предприятие, выпускающее промышленную продукцию, используемую в 57 странах мира. Наше предприятие, пожалуй, одно из немногих в республике, которое не только из года в год наращивает объемы производства промышленной продукции, но и вкладывает значительные средства в дальнейшие реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение. Только за последние пять лет инвестиции в основной капитал составили 681,7 млн. долл. США. И немудрено - значительный рост объемов производства без строительства и ввода в строй новых

производственных мощностей вряд ли возможен. Ведь завод давно уже перекрыл свои проектные возможности.

Свое 25-летие завод встретил неплохими показателями. За последнюю пятилетку завод увеличил производство стали с 1,6 до 2,4 млн. т, проката - с 1,4 до 2,1, метизной продукции - с 153,4 до 310,5 тыс. т. Завод экономически окреп, улучшил свой имидж.

Мировой экономический кризис внес серьезные коррективы в динамику развития рынка черных металлов. В настоящее время негативному влиянию подвержены все звенья цепочки создания стоимости продукции, связанной с потреблением металла. Снижение металлопотребления сказалось в первую очередь на результатах работы металлургических предприятий, активных на экспортных рынках. В число этих предприятий входит и РУП «БМЗ». Всего за несколько последних месяцев 2008 г. производственные показатели буквально рухнули до уровня худших индикаторов 2002 г.

Последствия начавшегося в середине 2008 г. мирового финансово-экономического кризиса оказались значительно серьезнее, чем это виделось осенью прошлого года. Объемы производства в машиностроении, автомобилестроении, шинной промышленности сократились на 20-30% (в зависимости от страны). Металлургия концентрирует в себе уровень конъюнктуры в этих отраслях, и столь серьезный спад в смежных отраслях в прогрессии отразился на металлургической отрасли, где снижение объемов производства достигло рекордных с послевоенных времен значений.

В Беларуси прямым последствием финансово-экономического кризиса стал рост товарных запасов у производителей. РУП «БМЗ» также снизил объемы производства промышленной продукции, что было обусловлено невозможностью окупаемых продаж отдельных видов металлопродукции при продолжавшемся падении спроса. Наличие запасов готовой продукции на заводе на 1 мая 2009 г. составляло 72% к среднемесячному объему произведенного товара. В этой ситуации дальнейшая работа на склад могла привести к катастрофическим последствиям.

Сегодня, несмотря на то что ситуация считается сложной и результаты работы завода пока остаются неудовлетворительными, финансово-экономическое положение предприятия постепенно нормализуется. Установившаяся динамика позволяет адаптировать стратегию работы на внешних рынках и сформировать приоритеты в развитии на среднесрочную перспективу. Объем реализации

продукции во втором полугодии 2009 г. был выше среднемесячного уровня реализации, сложившегося за первые шесть месяцев 2009 г. Если взять за базу достигнутые в прошлом году максимальные ежемесячные показатели объемов выплавки стали и производства проката, то в отдельные месяцы 2009 г. завод превысил эти показатели.

С целью сохранения объемов экспорта металлопродукции на предприятии были предприняты определенные меры, а именно: поиск новых рынков сбыта и пересмотр существующей стратегии реализации продукции с учетом изменяющихся тенденций мирового рынка. Первоначально планируемые объемы реализации продукции с рынков России, стран СНГ и ряда европейских стран были переориентированы на рынки стран Африки и Ближнего Востока. Это позволило увеличить цены реализации металлопродукции на 20-30 долларов США за 1 т. Были освоены новые рынки в таких странах, как Кот-д'Ивуар (Берег Слоновой Кости), Ирак, Иран, Израиль, Сенегал, Тунис, Китай, Гамбия, Гана, Нигерия, Судан, Босния-Герцеговина, Филиппины, Афганистан, Марокко, Буркина-Фасо. География поставок обновилась на 17 стран и в целом составила около 60 стран мира. Доля поставок металлопродукции на новые рынки составила около 23-25% от общего объема экспортных поставок. Благодаря своевременно принятым мерам по снижению негативных последствий мирового финансово-экономического кризиса РУП «БМЗ» вернул себе конкурентные позиции на внешних рынках.

Анатолий Николаевич, что планируется осуществить в ближайшее время для преодоления последствий кризиса?

Учитывая рецессию в мировой экономике, в 2010 г. наиболее рациональным является не форсирование производства, а осуществление всех запланированных инвестиционных мероприятий. Чтобы снизить влияние негативных макроэкономических факторов с целью сохранения производства, на предприятии проводится жесткая политика мобилизации внутренних резервов. С целью контроля над издержками в области коммерческой деятельности проводится работа по рационализации закупок, снижению сверхнормативных запасов, снижению неликвидных залежалых товарно-материальных ценностей. Разработаны мероприятия по экономии материальных и энергетических ресурсов, конкретно по цехам и видам ресурсов во всех сферах деятельности. Ужесточена работа в области нормирования расхода материальных ресурсов, пересмотрены положения по премированию работников в сторону ужесточения, сокра-

щены расходы на командировки, установлены лимиты по командировочным расходам каждому структурному подразделению.

В сложившихся условиях возрастает роль уже имеющихся рычагов управления, а также появляется необходимость в совершенствовании и поиске новых рычагов управления внутривозводскими процессами. Возрастает роль ежедневного мониторинга затрат, что способствует своевременному принятию правильных управленческих решений. Информация в режиме реального времени предоставляется не только об общем уровне затрат и рентабельности продукции в разрезе каждого подразделения, но и об уровне расходования полуфабрикатов и энергоносителей в сравнении с установленными нормами.

Особое значение в нынешних условиях приобретают мероприятия, направленные на повышение технического уровня продукции, снижение расхода материальных и энергетических ресурсов, повышение качества выпускаемой продукции. В начале года каждым структурным подразделением разработаны мероприятия по снижению издержек производства. Проводится мониторинг выполнения этих мероприятий, разрабатываются корректирующие действия. Ежедневно под руководством генерального директора проводятся совещания, на которых рассматривается выполнение намеченных мероприятий с выявлением причин и виновников их невыполнения.

Немалую роль в обеспечении стабильной работы предприятия оказывают инновационные проекты, реализуемые на заводе. В июле 2009 г. на предприятии был введен в эксплуатацию новый участок по производству стальной фибры, применяемой для объемного армирования бетона, используемого в строительстве железобетонных монолитных конструкций, оборонных сооружений, промышленных полов, сборных элементов и конструкций из фибробетона мощностью 600 т в месяц. В конце 2009 г. завершен крупнейший за последние два года инвестиционный проект по модернизации машины непрерывного литья заготовок № 3 (МНЛЗ-3). Это позволит в перспективе увеличить ее производительность до 1 млн. т стали в год и, тем самым, устранить дисбаланс между выплавкой и разливкой металла. Кроме того, на модернизированной машине можно будет получать высококачественную круглую заготовку диаметром 200 мм для непосредственного производства из нее бесшовных горячекатаных труб. В настоящее время для получения заготовок таких труб приходится производить еще одну операцию - перекат на реверсивном прокатном стане 850,

что значительно повышает себестоимость конечной продукции.

Как работник высшей школы и заведующий кафедрой БНТУ, я не могу не задать Вам вопрос о том, что делается в Вашем объединении в отношении целенаправленной подготовки профессиональных кадров - от рабочих до кандидатов наук? Ведь работа такого наукоемкого производства немыслима без профессионалов высочайшего уровня.

Эффективное использование качеств работников является обязательным условием устойчивого экономического роста предприятия. Имидж успешного, стабильно работающего предприятия делает РУП «БМЗ» привлекательным для потенциальных работников и решает вопрос обеспеченности кадрами в будущем.

Производство Белорусского металлургического завода многогранно. Представители более 200 профессий трудятся в различных подразделениях предприятия. Организацию обучения персонала ведет учебный центр завода. Его задача - профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих, организация обучения руководителей и специалистов.

Учебный центр укомплектован современными техническими средствами обучения - мультимедийными комплексами, учебно-наглядными пособиями и литературой.

Подготовку молодых рабочих осуществляет металлургический техникум. 75 его выпускников ежегодно вливаются в ряды металлургов.

Выпускники Белорусского национального технического университета и Гомельского государственного технического университета на протяжении многих лет уверенно занимают позиции линейных менеджеров предприятия. С целью повышения квалификации руководящих работников и специалистов РУП «БМЗ» тесно сотрудничает более чем с 10 академическими, отраслевыми и учебными институтами Беларуси и СНГ, в том числе с Национальной академией наук Республики Беларусь, Белорусским национальным техническим университетом, Московским институтом стали и сплавов и др.

С учетом требований времени сменилась и, как говорят педагоги, парадигма образования. Сегодня мало иметь знающего и умеющего работника - он должен быть саморазвивающимся, обладать способностью быстро переквалифицироваться и адаптироваться к новым условиям. Обучение персонала носит опережающий характер. Всеми видами и формами обучения за год охватывается порядка 5000 работников завода.

Для развития научно-исследовательской работы, по тематикам, актуальным для завода, молодые перспективные специалисты направляются на обучение в аспирантуру.

Научный потенциал предприятия составляют девять кандидатов наук и шесть аспирантов.

На БМЗ ведется постоянная работа по оценке деятельности и развитию персонала.

Я не зря задал Вам вопрос о подготовке на Вашем заводе кандидатов и даже докторов наук. Ведь это традиция - иметь таких специалистов высочайшей квалификации. Но такая работа возможна только в тесной взаимосвязи с академической, вузовской и отраслевой науками. Каково Ваше видение этого вопроса?

Сегодня РУП «БМЗ» активно проводит политику развития предприятия, где инновации являются главным фактором успешного экономического роста. Одним из главных факторов, позволяющих достаточно успешно работать даже в сложных условиях мирового финансово-экономического кризиса, является высокий научный потенциал работников завода. В настоящее время БМЗ обладает серьезной научно-технической базой, представленной инженерно-техническим персоналом, специалистами и производственниками, способными решать задачи, стоящие перед металлургическим производством и металлургической наукой. Это подтверждается наличием восьми специалистов высокой квалификации с учеными степенями кандидатов наук в различных областях.

Только за прошедшие два года совместно с Белорусским национальным техническим университетом было подготовлено два кандидата технических наук, по направлению, востребованному сегодня на РУП «БМЗ». Несомненным является то, что без тесного сотрудничества и взаимосвязи с академической, вузовской и отраслевой науками такого результата достигнуто не было бы.

На протяжении нескольких лет завод успешно сотрудничает с Национальными академиями Республики Беларусь, России и Украины и ведущими научными учреждениями, такими, как БНТУ; ГНУ ФТИ НАН Беларуси; ГНУ ИТМ НАН Беларуси; УО ГГТУ им. П. О. Сухого; Белорусский государственный университет транспорта; БелНИИС; Институт энергетики Национальной академии наук Беларуси; Унитарное предприятие «ПРОМСТАНДАРТ»; Унитарное предприятие «ТЕХНОЛИТ»; Институт черной металлургии Национальной академии наук Украины (г. Днепрпетровск); ЦНИИчермет им. И. П. Бардина (г. Москва).

Результатом этой работы явилось создание новых или усовершенствованных видов продукции, востребованных на мировых рынках стали, а также создание и внедрение наукоемких и передовых технологических процессов, используемых предприятием в производстве. Необходимо отметить, что сегодня РУП «БМЗ» заинтересовано во внедрении, прежде всего, конкретных перспективных разработок в области металлургического, прокатного и метизного производств завода, направленных на производство наукоемких, импортозамещающих видов металлопродукции, а также на внедрение инновационных технологий, позволяющих улучшить как качественные характеристики продукции, так и технико-экономические показатели производства.

На страницах нашего журнала, который в последние годы признается одним из лучших научно-технических изданий страны и входит в список Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь, регулярно печатаются статьи Ваших сотрудников. Как Вы отнеслись бы к предложению сделать Ваш завод ответственным за формирование в журнале постоянно действующей рубрики «Металлургия» с включением в нее как технических, так экономических и экологических разделов?

За последние два года инженерно-техническими специалистами завода в соавторстве с учеными Республики Беларусь, Украины и России по результатам выполненных научно-технических работ размещено более 100 статей и публикаций в ведущих научных изданиях Республики Беларусь и Российской Федерации.

Считаю это направление весьма важным, необходимо и дальше развивать его с целью обмена информацией между разработчиками металлопродукции, получения опыта и знаний о лучших мировых достижениях в области металлургического, прокатного и метизного производств, а также развития отечественной и мировой металлургической науки.

В связи с этим хочется отметить, что системная работа по формированию в журнале «Литье и металлургия» действующей рубрики «Металлургия» ведется на заводе постоянно, о чем свидетельствуют многочисленные публикации, а также тесное сотрудничество редакционного совета журнала и РУП «БМЗ». Думаю, в случае необходимости, эта работа может быть усовершенствована редакционным советом журнала, согласно требованиям, предъявляемым к размещению публикаций в вашем издании и формированию рубрики «Металлургия».

В состав Вашего производственного объединения входят, кроме РУП «БМЗ», еще три известных в Беларуси завода. Какова ситуация на этих предприятиях? И как осуществляется координация работ в производственном объединении?

Указом Президента Республики Беларусь от 28 января 2006 г. № 60 создано производственное объединение «Белорусский металлургический завод» с включением в его состав республиканских унитарных предприятий «Белорусский металлургический завод» и «Речицкий метизный завод».

Указом Главы государства в управление производственного объединения «Белорусский металлургический завод» переданы находящиеся в собственности Республики Беларусь акции открытых акционерных обществ «Могилевский металлургический завод» (ОАО «ММЗ») и «Завод швейных машин» (в дальнейшем переименован в «Легмаш» (ОАО «Легмаш»)).

Приказом генерального директора утверждена организационная структура ПО «БМЗ». На руководителей производственного объединения возложена персональная ответственность за комплексное выполнение технико-экономических показателей, разработку и реализацию мероприятий по повышению эффективности производства каждого из предприятий объединения.

Приказом генерального директора из числа руководителей РУП «БМЗ» назначены представители государства в наблюдательные советы открытых акционерных обществ «ММЗ» и «Легмаш».

Под влиянием мирового финансового кризиса в 2009 г. на ОАО «ММЗ» сложилась трудная экономическая ситуация. Падение объемов производства промышленной продукции по сравнению с аналогичным периодом 2008 г. привело к невыполнению установленных на 2009 г. заданий по темпам роста объемов производства, экспорта и рентабельности реализованной продукции. Основными причинами спада производства явились снижение уровня мировых цен на производимую продукцию в среднем на 55%, что отрицательно сказалось на собственных оборотных средствах предприятия; остановка металлургических предприятий Украины и РФ (основных потребителей чугунной дроби) стало причиной уменьшения её реализации; спад производства в отраслях автомобильной и мебельной промышленности, а также снижение темпов строительства привели к низкому уровню спроса на трубы в странах СНГ; приостановка финансирования строительных объектов в РФ, Странах Балтии, Финляндии стала причиной снижения реализации канализационных

люков; значительно снизились заказы из стран ЕС с введением антидемпинговой пошлины на крупные трубы белорусских производителей.

В этих условиях объединение, и в частности РУП «БМЗ», оказывают обществу поддержку и финансовую помощь. В мае текущего года наш завод предоставил ОАО «ММЗ» заем в сумме 1,5 млрд. руб. с целью пополнения оборотных средств для закупки металлопродукции для выполнения производственной программы.

В настоящее время представители РУП «БМЗ» и ОАО «ММЗ» заключают договор на предоставление товарного кредита в виде поставок сырья.

Для усиления руководящего состава завода, улучшения сбыта и оптимизации закупок на ОАО «ММЗ» направлен сотрудник РУП «БМЗ» Д. В. Степанов, который исполняет обязанности заместителя директора по коммерческим вопросам. На должность главного инженера завода назначен бывший работник РУП «БМЗ» С. А. Филонов.

Принятые меры улучшили ситуацию на ОАО «Могилевский металлургический завод» и позволяют стабилизировать его положение.

Большое спасибо Вам, Анатолий Николаевич, за столь подробные ответы, и хотелось бы в заключение нашей беседы узнать, что делается и что предстоит сделать в Вашем объединении в социальной сфере, включая спортивные достижения?

Несмотря на всю сложность экономической ситуации, вызванной мировым финансовым кризисом, БМЗ не собирается отказываться от поддержки и развития своей социальной сферы. Это всегда было и остается одним из приоритетных направлений деятельности предприятия.

На балансе завода по-прежнему находятся девять детских садов, Дворец культуры металлургов, Жлобинский металлургический техникум, физкультурно-оздоровительный комплекс, медико-санитарная часть. Регулярная материальная поддержка оказывается также двум спортивным коллективам, представляющим БМЗ на республиканском уровне. Это не только укрепляет имидж завода, но и пропагандирует здоровый образ жизни, делает досуг металлургов и жителей всего города более насыщенным и разнообразным. Многочисленные болельщики активно поддерживают заводскую волейбольную команду «Металлург», которая в 2008 г. стала победителем Чемпионата страны по волейболу, успешно представляла Беларусь на европейской арене, и хоккейную команду «Металлург», завоевавшую в прошлом году бронзовые медали на Чемпионате РБ в экстралиге.

Особое внимание на заводе уделяется развитию массового спорта, организации культурного досуга и оздоровлению заводчан.

Дворец культуры металлургов по праву считается центром идеологической, культурно-массовой и просветительской работы, главная цель которого заключается в организации культурного досуга и создании благоприятных условий для раскрытия творческого потенциала заводчан, подрастающего поколения, поддержки талантливой молодежи.

В ДКМ работает 23 творческих коллектива и любительских объединения, в том числе 12 детских, 11 взрослых. Два коллектива носят почетное звание «народный» - духовой оркестр и хор народной песни «Крыніца». Еще двум коллективам присвоено звание «Образцовый» - ансамблю эстрадного танца «Фейерверк» и ансамблю народной песни «Скоморошина».

В этом году в жизни Дворца произошло значимое событие: высокое звание образцового творческого коллектива присвоено вокальной эстрадной студии «Ассорти».

На протяжении года Дворец культуры посетили 26 700 чел.

Его творческие коллективы принимали участие в городских, областных и республиканских фестивалях и конкурсах: «Весенний звездопад 2009» (г. Минск), 3-й открытый областной фестиваль «Пад белымі крыламі» (г. Буда-Кошелево), «Песня в военной шинели» (г. Жлобин).

Пропаганда здорового образа жизни и создание необходимых условий для полноценного физического развития заводчан и членов их семей - постоянная работа, которой руководит Совет коллектива физической культуры. Он утверждает календари проведения общезаводских спартакиад, турниров, соревнований, физкультурно-оздоровительных мероприятий. Их непосредственная организация, подготовка и проведение возлагаются на физкультурно-оздоровительный комплекс завода.

Основной формой вовлечения трудящихся в спортивно-массовую работу является ежегодная круглогодичная рабочая Спартакиада РУП «БМЗ», проводимая среди цехов и подразделений завода по 15 видам спорта. Всего в рамках VI Спартакиады проведено 40 мероприятий, участниками которых стало более 2000 чел.

В 2009 г. с работниками завода организовано и проведено более 70 спортивно-массовых мероприятий различного уровня, в которых приняло участие более 4000 чел.

При ФОК создано восемь любительских, спортивных клубов (волейбол, баскетбол, футбол, настольный теннис, хоккей с шайбой, клуб ветеранов завода, шахматы и шашки), девять секций (таеквондо, шейпинг, мини-футбол, общефизическая подготовка, баскетбол, волейбол, художественная гимнастика и др.). Принять участие в их работе могут не только работники завода, но и члены их семей.

Здоровье - это неотъемлемый компонент полноценной жизни человека. Средства, вложенные в оздоровление работников и действующая на РУП «БМЗ» система профилактики заболеваний, позволили сохранить положительную динамику снижения заболеваемости заводчан.

Медико-санитарная часть РУП «БМЗ», являясь структурным подразделением завода, позволяет максимально приблизить квалифицированную медицинскую помощь к заводским цехам, дочерним предприятиям, сделать удобным и доступным обслуживание ветеранов БМЗ, неработающих инвалидов, ушедших на пенсию с завода.

Медико-санитарная часть включает в себя поликлинику на 250 посещений в смену, в которой

ведется прием по 11 основным врачебным специальностям. Поликлиника оснащена современным оборудованием и ее материально-техническая база постоянно улучшается, что позволяет проводить более качественную диагностику заболеваний и сложные виды исследований на месте. На базе административно-бытового корпуса трубопрокатного цеха действует реабилитационный центр, в котором работники завода могут получить физиотерапевтические процедуры с временным отрывом от производства. Проводится бесплатное лечение металлургов на дневном стационаре.

Администрация и профсоюзный комитет пристальное внимание уделяют летнему отдыху детей заводчан. В 2009 г. за счет прибыли завода 1173 ребенка поправили свое здоровье в детских здравницах Республики Беларусь.

Белорусский металлургический завод - предприятие, которое дорожит своим добрым именем, имиджем надёжного делового партнёра. Работать на БМЗ сегодня престижно. Этого курса мы и будем придерживаться в дальнейшем.