



## ИНТЕРВЬЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ "БЕЛОРУССКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД" КАНДИДАТОМ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК НИКОЛАЕМ ВИКТОРОВИЧЕМ АНДРИАНОВЫМ

31 декабря 2002 г. Указом Президента Республики Беларусь А. Г. Лукашенко генеральным директором Республиканского унитарного предприятия "Белорусский металлургический завод" назначен кандидат технических наук Николай Викторович Андрианов.

Н. В. Андрианов родился 6 августа 1948 г. в г. Касимове Рязанской обл. После службы в рядах Советской Армии в 1971 г. пришел работать на гомельский литейный завод "Центролит". В 1979 г. закончил Белорусский политехнический институт по специальности "Машины и технология литейного производства".

Всю свою трудовую жизнь Н. В. Андрианов провел на гомельском литейном заводе "Центролит", где прошел путь от инженера до директора, которым был назначен в октябре 1995 г. В декабре 2002 г. им была успешно защищена диссертация в области технологии литейного производства.

**Николай Викторович! Все литейщики и металлурги горячо поздравляют Вас с назначением на должность генерального директора РУП "БМЗ" и желают крепкого здоровья, благополучия, долгих лет и плодотворной деятельности.**

**Уважаемый Николай Викторович, Вы очень известный в мире литейщиков специалист, который всю свою трудовую деятельность провел на главном литейном заводе республики — гомельском "Центролите". Поэтому совершенно естествен вопрос: "Каковы Ваши первые ощущения и впечатления от знакомства с коллективом РУП "БМЗ"? Каково сегодняшнее техническое состояние Вашего завода?"**

Коллектив грамотных, исполнительных молодых людей, вкладывающих свою душу в производство и в будущее завода, болеющих за результаты труда. Коллектив, который заслуженно считается флагом в Европейской Металлургии. Завод с технологиями и производством XXI века.

Коллектив завода, мои предшественники, техническая элита сделали техническое пере-



вооружение производства, и я считаю это было сделано своевременно.

**Невозможно не коснуться и сегодняшнего экономического положения на заводе.**

В мире нет ничего бесплатного. Техническое перевооружение потребовало огромных финансовых средств, в основном заемных, что (совместно с кризисом 2002 г.), несомненно, усугубило финансовое состояние завода, но это временно — все, что сделано, на мой взгляд, сделано правильно. И я считаю, что финансовая отдача не заставит себя долго ждать. Нужно перетерпеть трудности, связанные с отдачей кредитов.

Какова стратегия завода в вопросах подготовки кадров — от квалифицированных рабочих до кандидатов и докторов наук?

Завод молодой, средний возраст работающих — 37 лет. Создатели завода предусмотрели подготовку кадров: повышение квалификации — учебный центр — техникум — ВУЗ, все это создано и работает.

Я горжусь тем, что на заводе работают 12 кандидатов и 1 доктор технических наук и буду делать все зависящее от меня, чтобы специалистов с высшим образованием было как можно больше, и буду оказывать помощь (если это в моих силах) тем, кто хочет получить ученую степень. Чем больше будет умных квалифицированных людей, тем лучше будет для завода и коллектива.

Большинство технологий, использующихся на Вашем заводе, являются весьма наукоемкими. В связи с этим как Вам видится будущее развитие научно-исследовательских работ и взаимодействие с ведущими исследовательскими центрами?

Считаю необходимым создать на заводе инженеринговый центр, который не только бы внедрял на заводе "ноу-хау", но и продавал.

Научные разработки — тот же товар, только ценится дороже. Завод будет работать с наукой, без науки нет движения вперед, и мы будем предлагать всем ученым для разработки и внедрения те темы, которые нужны заводу в первую очередь, но и не будем забывать фундаментальную науку. Я, как генеральный директор, считаю, что этот важнейший вопрос должен быть под постоянным моим вниманием.

Каковы перспективы широкого внедрения на Вашем заводе производства таких дорогих сталей, как, например, шарикоподшипниковые, инструментальные или штамповые?

В современных условиях выпуск конструкционных, специальных и других дорогостоящих сталей — это получение с 1 т металла большего экономического эффекта. Главное — прибыль, все остальное вторично.

Уважаемый Николай Викторович, как известно, наша республика весьма зависима от зарубежных поставщиков энергоносителей. Ваш завод является одним из наиболее энергоемких предприятий страны. Как Вам видится дальнейшее сохранение ценовой и качественной конкурентоспособности продукции завода с учетом постоянно растущих цен на энергоносители?

Вопрос серьезный и очень важный и требует особого и ежедневного контроля. Затраты на энергоносители очень большие и снижение их потребления — это повышение рентабельности и прибыли.

Поэтому я думаю, что этот вопрос должен постоянно обсуждаться, в том числе и на страницах нашего профессионального журнала.

Вторым после энергоносителей весьма важным для Вашего завода технологическим компонентом является металлолом, дефицит которого в республике ощущается уже не первый год. Как Вы предполагаете в дальнейшем решать проблемы с количеством и ценой металлолома?

К сожалению, тенденция роста цен на металлолом имеет и еще долго будет иметь место и запасы металлолома не безграничны, лом нужно закупать в разных районах СНГ. В Беларуси есть много проблем с ломообразованием. Эта проблема, так же как и проблема энергоносителей, должна быть предметом широкого обсуждения и государственного решения.

Являясь градообразующим заводом, Вы естественно должны нести дополнительное бремя нагрузок, а также решать массу социальных проблем. Что Вы предполагаете сделать в ближайшие годы, чтобы улучшить социальные проблемы работников завода и членов их семей?

Жлобин — большой и красивый город, каждый третий житель — работник БМЗ, а если считать с учетом семей, то 70–80 % жителей города так или иначе связаны с БМЗ.

На заводе 4000 человек нуждаются в жилье — это очень важный вопрос для меня. Считаю, что я обязан решать эту проблему, как это будет сделано, уже достаточно скоро узнает коллектив завода. Буду решать эту проблему в рамках экономического состояния завода, решений правительства и Главы государства. Что касается других социальных проблем, то это тоже является предметом раздумий и решений дирекции и профсоюзов завода.

При ответах на предыдущие вопросы Вы раскрыли многое из стратегических задач развития завода и его инфраструктуры. И тем не менее не могли бы Вы весьма сконцентрированно сформулировать основные задачи, стоящие перед РУП "БМЗ" на ближайшее время?

Основная задача — стабилизировать финансовое состояние, завоевать новые рынки, продолжить техническое перевооружение завода.

Решение этих задач позволит решить главное — улучшить жизнь работников завода через повышение зарплаты и других социальных вопросов так необходимых для жизни.

Пользуясь случаем, я бы хотел поблагодарить за назначение и поддержку Президента Республики Беларусь А. Г. Лукашенко, Правительство, руководство Министерства промышленности РБ, коллег, друзей.