



ИНТЕРВЬЮ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА ЖУРНАЛА «ЛИТЬЕ И МЕТАЛЛУРГИЯ» Д. М. КУКУЯ С ДИРЕКТОРОМ ОАО «РЕЧИЦКИЙ МЕТИЗНЫЙ ЗАВОД» А. С. ВАШКОВЫМ

В мае 2012 г. ОАО «Речицкий метизный завод» отметил свой 100-летний юбилей. Для истории это небольшой период, но для завода это значительная и знаменательная дата. В связи с этим хотелось бы, уважаемый Адам Семенович, чтобы Вы более подробно рассказали нашим читателям о вашем предприятии, истории его возникновения, основных вехах его развития.

Открытое акционерное общество «Речицкий метизный завод» было образовано 10 мая 1912 г. братьями Борисом и Владимиром Рикк как предприятие по изготовлению проволочно-гвоздильной продукции. Первоначально, имея в штате всего 28 человек, завод в сутки выпускал до 30 пудов гвоздей.

Предприятие быстро набирало обороты, так как на гвозди всегда был большой спрос. В 1919 г. — национализация завода, спад производства в годы оккупации белополяками и немецко-фашистскими захватчиками, восстановление завода, введение в эксплуатацию новых цехов, оснащение современным оборудованием, увеличение видов и рост объемов выпускаемой продукции, внедрение новых передовых технологий производства. Более подробную информацию о нашем предприятии Вы можете найти на сайте www.rmz.by.

С какими достижениями Вы подошли к этой дате?

В 2011 г. мы подтвердили звание Лауреат в конкурсах на соискание Премии Правительства Республики Беларусь за достижения в области качества, Премии Министерства промышленности РБ, «Лучшие товары Республики Беларусь» и «Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации». Впервые в 2011 г. стали финалистами престижного международного турнира по качеству стран Центральной и Восточной Европы в номинации «Большие предприятия».

С 2011 г. наш завод является членом Клуба Лидеров качества стран Центральной и Восточной Европы.

Работники завода неоднократно удостоивались звания «Лучший трудовой коллектив» по итогам районного соревнования среди промышленных предприятий. Начиная с 2007 г. наше предприятие ежегодно заносится на Доску почета Гомельской области в номинации «Лучшая промышленная организация». В год 100-летнего юбилея завода мы также подтвердили это звание.

Подтверждением высокого бренда предприятия, его признание на мировом уровне является и активное участие Речицкого метизного завода в международных специализированных выставках,



таких, как «Koeln Messe» и «Stuttgart-FASTTEC» в Германии, «BRNO» в Чехии, FASTTEC и «Металл-Экспо» в России, различных выставок в Беларуси.

Как изменилось качество метизной продукции, расширился ли ее ассортимент для внутреннего и внешнего рынков?

Сегодня наш завод является крупнейшим предприятием в Республике Беларусь, специализирующимся на выпуске метизов: гвоздей, шурупов, винтов, болтов, гаек, заклепок, осей, шплинтов, саморезов и проволоки. Мы занимаем лидирующие места по ассортименту строительных и специальных гвоздей. Продукция производится согласно мировым стандартам на современном оборудовании.

С 2002 г. сертифицирована система менеджмента качества производства метизных изделий на соответствие требованиям СТБ ISO 9001-2009, а с 2010 г. - системы управления охраной труда и управления окружающей средой на соответствие требованиям СТБ 18001-2009 и СТБ ИСО 14001-2005.

Испытаны и сертифицированы такие виды продукции, как проволока стальная низкоуглеродистая общего назначения, изделия крепежные общемашиностроительного применения, гвозди. Доля сертифицированной продукции в общем объеме производства за 2011 г. составила 92%.

Мы постоянно расширяем ассортимент выпускаемой продукции по заказам потребителей. Ежегодно осваиваются не менее 10 наименований новых видов изделий.

Наш завод специализируется на выпуске крепежных изделий общего назначения (болтов М6-М16, гаяк М4-М16, шурупов диаметров 2,5-6 мм, шурупов универсальных, винтов самонарезающих и самосверлящих, винтов М3-М10, заклепок диаметров 3-16), проволоки (общего назначения, проволоки периодического профиля для армирования железобетонных конструкций), гвоздей разных длин и диаметров, в том числе специальных (ершенных, винтовых, с большой головкой и т. п.), а также в горячем оцинковании труб и крупногабаритных металлоконструкций.

По заказам потребителей мы выпускаем ряд специальных изделий, не регламентированных ГОСТ: винт-стяжка для мебели, оси-шарниры, винт для крепления кинескопов, специальные гвозди, а также самосверлящие самонарезающие винты, предназначенные для крепления гипсокартонных и гипсоволокнистых плит, других материалов к металлическим, асбестоцементным, деревянным элементам каркасов строительных конструкций.

Что помогает Вам такими быстрыми темпами осваивать новейшие технологии и завоевывать новые и новые рынки сбыта?

Цена и качество - вот главные критерии, которые помогают нам завоевывать новые рынки сбыта. Они же позволяют удерживать позиции в условиях сильной европейской конкуренции. А еще - безукоризненная обязательность перед нашими партнерами как западными, так и отечественными.

Сегодня высокий бренд нашего завода знают в Беларуси и Российской Федерации, Бельгии, Франции, Германии, Италии, Австрии, Чехии и других европейских странах. Осуществляя модернизацию, техническое перевооружение, внедряя новые технологии, мы постоянно совершенствуем производство.

Какие инвестиционные проекты реализуются или планируется реализовать в ближайшие годы? И что они принесут заводу и Вашим сотрудникам?

Одним из последних инвестиционных проектов, реализованных нами, стало строительство цеха горячего цинкования труб и крупногабаритных металлоконструкций. Мощность нового производства составляет до 40 тыс. т металлоконструкций и труб в год. В его основу заложена современная технология антикоррозионной защиты металлических конструкций на оборудовании итальянской фирмы «Gimesco», которое позволяет наносить сверхстойкое антикоррозийное покрытие толщиной от 35 до 200 мкм на конструкции длиной до 12,5 м и массой до 8 т, на трубы длиной от 4,0 до 8,2 м и диаметром 1,2" до 4".

Для выполнения мероприятий технического перевооружения производства, создания новых технологий по выпуску высокоэффективных видов изделий, конкурентных на западном рынке и используемых в Республике Беларусь и странах СНГ, в 2012-2015 гг. планируется осуществить следующие инвестиционные проекты.

1. «Создание дополнительных мощностей цеха крепежных изделий». Мощность производства составит 30 000 т болтов и гаек в год.

2. «Техническое перевооружение гвоздильного производства». Мощность производства после техперевооружения составит 4000 т в месяц.

3. «Модернизация гальванического производства с увеличением производственных мощностей». Мощность производства составит 800 т оцинкованного крепежа в месяц.

Все проекты планируются к реализации для выполнения требований по снижению энергоемкости, увеличения объемов и повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции. Фи-

нансирование указанных проектов будет производиться за счет кредитной линии иностранного банка, собственных средств и инновационного фонда.

Совершенно понятно, что все эти достижения напрямую связаны с Вашим кадровым потенциалом. В связи с этим хотелось бы более подробно узнать, как Вы строите кадровую политику, как Вам удается постоянно повышать уровень подготовки Ваших специалистов?

Мы поддерживаем стремление работников в получении высшего образования. Студентов заочной формы обучения сегодня на предприятии насчитывается 113 человек. 50 работникам, которые приобретают высшее образование по профилю своей работы и являются активными участниками общественной и спортивной жизни предприятия, не только производится оплата за обучение в вузах, но и предоставляются оплачиваемые учебные отпуска. Гальваников и оцинковщиков готовят средние специальные заведения г. Гомеля, а вот волочильщиков и автоматчиков мы обучаем на самом заводе. Важное значение имеет тот факт, что практически у каждого молодого специалиста есть перспектива дальнейшего профессионального роста.

Дополнительным стимулом к повышению профессионального уровня является и участие в различных конкурсах. Так, например, молодые инженерно-технические работники принимают активное участие в международных отраслевых научно-практических конференциях, которые проходят на Белорусском металлургическом заводе и на предприятиях России и Украины. Неоднократно заводские специалисты возвращались с лучшими результатами.

Один из важнейших вопросов для любого руководителя - это решение социальных проблем своих сотрудников. Что уже сделано и что планируется сделать в ближайшие годы, чтобы жизнь работников 100-летнего завода была еще лучше?

Спектр социальных благ на заводе значителен - от скидок на продукты до бесплатных визитов к стоматологу.

У нас очень серьезное отношение к медицинскому обслуживанию персонала. Ежегодно за счет предприятия проводятся медосмотры, в любой момент работники могут обратиться за помощью в заводской здравпункт, где установлено современное медицинское оборудование. Организована работа стоматологического кабинета. Функционирует физиотерапевтический кабинет, комплекс процедур которого составляют ингаляции, магни-

терапия, лазеротерапия, электрофорез и многие другие.

Для обеспечения горячего питания работников при заводе работает столовая на 70 посадочных мест. Отпуск обедов здесь производится как за наличный расчет, так и в счет заработной платы через систему «Алмаз», так называемым микрочипом. По безналичному расчету в столовой производится удешевление питания заводчан в размере 25% от стоимости продуктов питания собственного производства, в отделе кулинарии - 15%.

Для работников предприятия в столовой проводятся праздничные новогодние огоньки, развлекательные мероприятия ко Дню металлурга, чествование ветеранов и участников войны ко Дню Победы, ветеранов труда ко Дню пожилых людей. Работает кулинария, где можно заказать кулинарные и кондитерские изделия к любому празднику.

При заводе имеются магазины продовольственных и промышленных товаров, где отпуск товаров также может производиться в счет заработной платы по системе электронного учета «Алмаз». В продовольственном магазине организована выдача спецпитания - молока по талонам.

Силой и ловкостью коллеги могут померяться на круглогодичной внутренней спартакиаде, программа которой включает соревнования по 13 дисциплинам. Это - кросс, настольный теннис, шашки, шахматы, пулевая стрельба, плавание, волейбол, футбол, гиревой спорт, бадминтон, лыжные гонки, армрестлинг и дартс.

Для физической подготовки при заводе имеются спортивный зал, зал тренажеров. Вместе с тем профсоюзный комитет предприятия арендует дорожки в бассейнах, волейбольную площадку, оплачивает занятия в секциях шейпинга и фитнеса.

Реализовать свой творческий потенциал сотрудникам позволяет заводской Дом культуры, где созданы пять коллективов: вокальный ансамбль «Світанне», студия эстрадного пения, театр «Диалог», эстрадный ансамбль «RM-групп» и команда КВН «Болтюки».

На предприятии ежегодно проходит смотр художественной самодеятельности среди структурных подразделений, церемония награждения лучших сотрудников «Премия года», Дом культуры организует праздничные мероприятия в городе.

Мы не забываем и своих пенсионеров. Заводской совет ветеранов насчитывает более 600 человек, 24 из которых - участники Великой Отечественной войны. В течение года им производят различные выплаты к праздникам и памятным датам, организовываются торжественные мероприятия, вечера-встречи, концерты.

При заводе работает общежитие, где проживают работники предприятия со своими семьями, а также предоставляются комнаты для молодых специалистов, прибывших по распределению на работу.

Улучшение социальных условий на заводе это не только такие крупные формы, как физкультурно-оздоровительный комплекс и общежитие, но и созданные комнаты приема пищи в производственных цехах. При этом речь идет не просто

о бытовых помещениях - здесь есть все необходимое, от холодильника до микроволновой печи.

Дополняет список социальных гарантий заводчан обязательная материальная помощь женщинам к 8 марта, мужчинам - ко Дню защитника Отечества, всем работающим - к профессиональному празднику Дню металлурга. Плюс обязательное страхование членов добровольных дружин и частичная компенсация стоимости путевок на оздоровление детей.