



ИНТЕРВЬЮ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ЖУРНАЛА «ЛИТЬЕ И МЕТАЛЛУРГИЯ», ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА БЕЛОЛИМ, ЛАУРЕАТА ГОСПРЕМИИ РБ, Д-РА ТЕХН. НАУК, ПРОФ. Д. М. КУКУЯ С ДИРЕКТОРОМ ОАО «МОГИЛЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» А. В. ВОЛКОВЫМ

Уважаемый Анатолий Владимирович! Наши читатели всегда хотят более подробно знать о новых руководителях металлургических предприятий. Поэтому, если возможно, пожалуйста, расскажите о Ваших основных учебных и трудовых вехах и как Вы стали директором ОАО «ММЗ»?

В 1990 г. после окончания средней школы я был принят на Белорусский металлургический завод учеником машиниста по навивке канатов. В том же году по направлению завода поступил в Гомельский государственный университет



им. Ф. Скорины на экономический факультет по специальности «Экономическая информатика и автоматизированные системы управления». В 1995 г. после его окончания вернулся на БМЗ и работал там инженером-программистом отдела АСУ, экономистом, начальником бюро, начальником отдела планово-экономического управления, а с июня 2004 г. и до января 2010 г. руководил управлением планирования и экономического анализа Республиканского унитарного предприятия «Белорусский металлургический завод». В январе 2010 г. руководством ПО «БМЗ» мне было предложено возглавить Открытое акционерное общество «Могилевский металлургический завод».

Вы уже проработали директором несколько месяцев и в связи с этим, каковы Ваши первые впечатления о заводе и его коллективе?

На ОАО «ММЗ» существуют три основных направления производственной деятельности: трубоблектросварочное производство, литейное производство и производство товаров народного потребления. Все эти направления охвачены законченными технологическими циклами. Продукция завода является конкурентоспособной и обладает высокими качественными характеристиками. Более 80% продукции сертифицировано.

К сожалению, та ситуация, в которой оказался завод во второй половине 2008 г. и в 2009 г., когда более чем наполовину упали объемы производства, снизилась оплата труда, негативно отразилась на кадровом потенциале предприятия. Многие высококвалифицированные рабочие и специалисты покинули завод в поисках более высокой зарплаты. Тем не менее, основной «костяк» коллектива сохранился и он способен решать те сложные задачи,

которые стоят перед ним. Со временем по мере увеличения объемов производства и улучшения финансового состояния завода, я думаю, и ранее ушедшие специалисты пожелают вновь вернуться на завод. Главное, в чем я твердо уверен, это в том, что потенциал завода гораздо выше того уровня, который имеется на сегодняшний день.

Каково сегодняшнее экономическое и техническое состояние Вашего завода, особенно с учетом мирового экономического кризиса?

Последствия мирового финансового кризиса, как и для многих других металлургических предприятий, оказались крайне тяжелыми для ОАО «ММЗ». Снижение объемов производства промышленной продукции привело к невыполнению заданий по темпам роста объемов производства, экспорта и рентабельности реализованной продукции. Остановка металлургических предприятий РФ, Казахстана, Украины, дальнего зарубежья, основных потребителей чугунной дробы стала причиной уменьшения ее реализации. Снижение темпов строительства, уменьшение объемов производства автомобильной промышленности привели к снижению спроса на трубы. Использование производственных мощностей завода в 2009 г. составило всего лишь 34,4%. Особенностью предприятия является его экспортноориентированная направленность, при этом основное сырье - рулонный прокат полностью закупается за пределами республики. Резкое снижение выручки от реализации продукции в результате падения потребительского спроса и непропорционального роста цен на сырье и готовую продукцию привело к вымыванию собственных оборотных средств, что в свою очередь не позволило предприятию в полном объеме осуществить закупки основного производственного сырья, необходимого для выполнения производственной программы.

Ухудшение экономических показателей работы завода не могло не сказаться и на его техническом состоянии. В 2009 г. затраты на техническое обслуживание и ремонты оборудования снизились практически в 2 раза, инвестиции составили всего лишь 12% от уровня 2008 г. В результате износ основных фондов предприятия составляет 52,5%, более 75% оборудования старше 10 лет.

Известно, что из любого тяжелого положения и даже из «тупика» можно найти эффективный выход, когда есть Идея, способная придать новый импульс и мотивацию всему коллективу. Есть ли такая Идея у нового руководства ОАО «ММЗ»?

Сегодня ОАО «ММЗ» активно проводит политику развития предприятия в рамках производ-

ственного объединения «Белорусский металлургический завод», где инновации являются главным фактором успешного экономического роста. Завод заинтересован во внедрении конкретных перспективных разработок в области литейного и прокатного производств, направленных на экономию энергоресурсов, а также на внедрение новых технологий, позволяющих существенно улучшить технико-экономические показатели производства и повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции. На III квартал 2010 г. запланирована в рамках реализации инвестиционного проекта модернизация станов № 1, 2 с введением в линию современных полупроводниковых высокочастотных сварочных установок для сварки труб, что позволит снизить энергозатраты на 50% от существующих, повысить качество выпускаемой продукции за счет оптимизации управления и контроля основной технологической операции - сварки труб. Также запланированы мероприятия по доведению до логического завершения проекта по модернизации литейного производства с разбивкой его на шесть пусковых комплексов, что подразумевает развитие участка по производству чугунного литья и линии по производству и рассеву дробы. Хочу подчеркнуть, что в сложных современных условиях главным фактором успешной работы является высокий инженерный уровень работников завода.

Наиболее актуальным в настоящий момент является восстановление докризисных объемов производства, обеспечение безубыточных продаж, а также реализация всех запланированных инвестиционных мероприятий. Разработанная на предприятии стратегия достижения поставленных целей по восстановлению объемов производства и увеличения объемов продаж предусматривает реализацию следующих шагов:

- освоение производства труб новых диаметров;
- расширение сортамента труб по толщине стенки;
- переход на использование современных, более дешевых упаковочных материалов;
- диверсификацию рынков сбыта продукции (продвижение товаров на рынки таких стран, как Эстония, Норвегия, Дания);
- переход от разовых экспортных сделок к реализации долгосрочных контрактов;
- установление прямых связей, максимальное исключение посредников из схем реализации продукции.

Кроме того, в рамках предприятия считаю необходимым провести работу по совершенствованию существующих методов управления произ-

водственными процессами и логистикой предприятия, что будет способствовать своевременному принятию правильных управленческих решений и сокращению непроизводственных потерь, связанных с незапланированными простоями оборудования.

Также будет постоянно проводиться работа по поддержке системы менеджмента и качества в полном соответствии с требованиями ИСО 9001-2008, повышении ее результативности и эффективности, создания условий для заинтересованности работников в производстве продукции высокого качества.

Восстановление объемов производства, реализация мер по увеличению объемов продаж продукции на первом этапе и будет той «идеей», которая придаст новый импульс развитию завода и повысит мотивацию коллектива.

Спасибо. Но реализация любой Идеи возможна только с помощью высококвалифицированных специалистов. Какова сегодняшняя ситуация с инженерными кадрами, повышением их квалификации и даже переподготовкой?

Как я уже отмечал, квалифицированные инженерные кадры на заводе имеются, главное суметь грамотно применить их знания и опыт работы, что является немаловажным условием устойчивого экономического роста предприятия. В 2010 г. большое внимание будет уделено повышению профессионального уровня и квалификации работников предприятия, обучению их смежным профессиям. С целью обеспечения профессиональными кадрами необходимого уровня в 2010 г. планируется переподготовить 150 рабочих, повысить квалификацию 200 рабочим и специалистам. На эти цели планируется затратить 30 млн. руб.

Как Вам видится будущее завода, особенно в составе производств объединения «БМЗ»?

Уже в настоящий момент ОАО «ММЗ» ощущает значительную поддержку со стороны РУП «БМЗ».

Начиная с ноября 2009 г., РУП «БМЗ» осуществляется закупка и поставка проката рулонного для нужд ОАО «ММЗ» с отсрочкой платежа, что позволяет нам обеспечивать загрузку производства и постепенно восполнять недостаток оборотных средств. Еще одним преимуществом работы в составе ПО «БМЗ» является возможность использования для реализации нашей продукции товаропроводящей сети БМЗ, что позволит не только увеличить объемы продаж продукции, но и расширить географию ее поставок. Особые надежды мы связываем с началом реализации на РУП «БМЗ» проекта по строительству листопрокатного комплекса, ввод в действие которого позволит нам отказаться от импорта сырья для производства электросварных труб.

И, наконец, последний уже традиционный для наших читателей вопрос, касающийся социальной сферы жизни Вашего предприятия. Что сделано, что планируется сделать для работников завода? Спасибо.

Надо признать, что в 2009 г. в условиях отсутствия прибыли возможности по поддержанию объектов социальной сферы завода на должном уровне были ограничены. Сложная финансовая ситуация на заводе и в настоящее время. Тем не менее, принято решение о проведении собственными силами ремонта зданий торгового центра и столовой, а также базы отдыха, на которой будут отдыхать, в первую очередь, работники завода. Постоянно оказывается помощь нашему детскому саду. На заводе остро стоит вопрос обеспечения молодыми кадрами. Для их привлечения есть планы переоборудования одного из зданий, состоящих на балансе завода, под малосемейное общежитие. Ну а самый главный социальный вопрос - это повышение благосостояния коллектива, увеличение оплаты его труда. И решить этот вопрос мы должны уже в этом году, при условии достижения всех поставленных целей.